



УКРАЇНА
СТАРΟΣАЛТІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ВОВЧАНСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
LXXVI СЕСІЯ VII СКЛИКАННЯ

28 липня 2020 року

РІШЕННЯ № 3834

Про внесення змін до Положення про юридичний відділ Старосалтівської селищної ради.

Враховуючи необхідність впровадження гендерно-орієнтованого підходу, враховуючи рекомендації постійної комісії з питань місцевого самоврядування, законності, правопорядку, депутатської діяльності та депутатської етики, на підставі ст. 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

СЕЛИЩНА РАДА ВИРІШИЛА :

1. Внести зміни до положення про юридичний відділ Старосалтівської селищної ради, затвердженого рішенням № 1588 від 27.02.2018 року XXXIV сесія VII скликання Старосалтівської селищної ради, а саме доповнити п.2.2.

- Приймає участь в проведенні гендерного аналізу з метою виявлення гендерного розриву;
- Приймає участь в розробленні Програм та аналізує наявність запроваджених в них підходів щодо зменшення гендерних розривів та подання наслідків дискримінації, адаптацію цілей та завдань відповідно до потреб жінок і чоловіків у всій їхній різноманітності;
- Аналізує чи врахованні потреби жінок і чоловіків
- Аналізує впровадження гендерно чутливі показників в програмах
- Сприяють запровадженню системи індикаторів виміру стану досягнення гендерної рівності, яка відповідає національним індикаторам досягнення Цілей стійкого розвитку
- запроваджують системний моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до програм з врахуванням гендерної рівності
- Проводити заходи (семінари, круглі столи, тренінги тощо) з метою підвищення рівня кваліфікації цільових груп із питань реалізації гендерної політики, зокрема через налагодження взаємодії з Центрами підвищення кваліфікації
- проводити тренінги (семінари) з підвищення рівня обізнаності щодо прав людини, з протидії гендерним стереотипам, з посилення спроможності протидії гендерно обумовленому насильству та торгівлі людьми, налагодження ефективної роботи суб'єктів взаємодії з означених питань
- здійснювати інформування керівників щодо законодавчої заборони дискримінаційних практик при прийомі на роботу

- Приймати участь в розроблені та запровадження заходів для забезпечення гнучкого графіка роботи, можливості віддаленої роботи для осіб, які мають утриманців
- Надавати консультації та здійснювати заходи щодо заохочення чоловіків використовувати своє право на відпустку по догляду за утриманцями
- Приймати участь щодо створення гендерно чутливих робочих місць (забезпечити умови для годування груддю, дитячі кімнати тощо)
- Проводити консультації для представників ОМС щодо застосування гендерно -орієнтованого підходу в бюджетному процесі.

2.Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника селищного голови з питань виконавчої діяльності селищної ради Бурменка А.В.

Старосалтівський селищний голова оригінал підписано Е.П. Коновалов