

## ПРОТОКОЛ № 1/2022

засідання робочої групи із впровадження Плану дій щодо удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації гендерної рівності в Старосалтівській об'єднаній територіальній громаді

19 січня 2022 року

смт Старий Салтів

**Головував:** Бурменко А.В. – керуючий справами (секретар) виконавчого комітету Старосалтівської селищної ради, уповноважений з питань забезпечення гендерної рівності на території громади

### **Присутні:**

- Леонець О.С. - староста Старосалтівської селищної ради  
Маслова І.О. - спеціаліст I категорії юридичного відділу Старосалтівської селищної ради
- Стоянова К. - член Молодіжної Ради, радниця голови з гендерних питань на громадських засадах

### **ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Моніторинг виконання Плану дій щодо удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації гендерної рівності в Старосалтівській територіальній громаді затвердженого розпорядженням селищного голови від 15.07.2019 року № 153-ОД (із змінами).
2. Проведення актуалізації Плану дій щодо удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації гендерної рівності в Старосалтівській територіальній громаді затвердженого розпорядженням селищного голови від 15.07.2019 року № 153-ОД (із змінами) (далі – План).

**1. СЛУХАЛИ :** голову робочої групи Анатолія БУРМЕНКА - довів до відома присутніх моніторинговий звіт реалізації Плану ( Додається), також наголосив про те, що із запланованих заходів в 2021 році було зроблено, а саме :

- розроблено та затверджено Положення про механізми реалізації місцевої демократії/участі жінок та чоловіків (зокрема вразливих груп) у розробці програм і бюджетів та Місцеву-цільову програму щодо застосування гендерного підходу в реалізації "Бюджету участі" Старосалтівської громади та з 2021 року забезпечений гендерний баланс у механізмах реалізації місцевої демократії (Бюджет участі), зокрема забезпечена участь чоловіків та жінок із вразливих груп, створивши відповідні умови;
- проведений гендерний аналіз кадрового складу виконавчих органів ОМС, кадрового складу підприємств /установ/організацій ( які належать до

комунальної власності ) складу консультативно-дорадчих органів місцевого самоврядування . Всі зібрані дані систематизовані в одному документі – Паспорті громади;

- всі дані розподілені за статтю і систематизовані в одному документі – Паспорті громади , який опублікований на сайті ТГ;
- внесені зміни до Статуту Старосалтівської територіальної громади щодо закріплення механізмів партисипативної демократії з дотриманням гендерної рівності , антидискримінаційні заходи та можливості залучення жінок і чоловіків до прийняття суспільно важливих рішень;
- внесені зміни до Положення про опікунську раду, з доповненнями щодо забезпечення гендерної рівності у сфері протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі.

Наголосив, що ряд заходів передбачених Планом не були виконані, виникає необхідність перенести їх виконання на 2022 рік .

**ВИСТУПИЛА :** член робочої групи Олена ЛЕОНЕЦЬ з пропозицією робочій групі взяти до відома Моніторинговий звіт із реалізації Плану , а також звернути увагу на виявлені недоліки та в подальшому не допускати їх в практичній діяльності.

**ВИРІШИЛИ:** – взяти до відома Моніторинговий звіт із реалізації Плану дій щодо удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації гендерної рівності в Старосалтівській територіальній громаді.

**2. СЛУХАЛИ :** члена робочої групи Ірину МАСЛОВУ - запропонувала провести актуалізацію Плану дій щодо удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації гендерної рівності в Старосалтівській територіальній громаді затвердженого розпорядженням селищного голови від 15.07.2019 року № 153-ОД (із змінами).

**ВИСТУПИЛА :** член робочої групи Олена ЛЕОНЕЦЬ - запропонувала внести зміни до персонального складу робочої групи та доручити їй у першому кварталі 2022 року провести актуалізацію Плану дій щодо удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації гендерної рівності в Старосалтівській територіальній громаді затвердженого розпорядженням селищного голови від 15.07.2019 року № 153-ОД (із змінами).

**ВИРІШИЛИ:** внести зміни до персонального складу робочої групи та доручити їй у першому кварталі 2022 року провести актуалізацію Плану дій щодо удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації гендерної рівності в Старосалтівській територіальній

громаді затвердженого розпорядженням селищного голови від  
15.07.2019 року № 153-ОД (із змінами).

Головуючий

**Анатолій БУРМЕНКО**

Секретар засідання робочої групи

**Олена ЛЕОНЕЦЬ**