



**УКРАЇНА**  
**СТАРΟΣАЛТІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА**  
**ВОВЧАНСЬКОГО РАЙОНУ**  
**ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**

від 15 квітня 2021 року

с/мт Старий Салтів

№ 138 - ОД

Про внесення змін до Плану дій щодо удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації гендерної рівності в Старосалтівській територіальній громаді

З метою досягнення в паритетного становища жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності Старосалтівської територіальної громади шляхом забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних тимчасових заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України, на виконання Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», в враховуючі результати моніторингу робочої групи із впровадженню Плану дій щодо удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації гендерної рівності в Старосалтівській територіальній громаді від 10.02.2021 року № 1/2021, керуючись статтями 42 та 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»

**НАКАЗУЮ:**

1. Внести зміни до Плану дій щодо удосконалення інституційних механізмів і нормативно-правового забезпечення реалізації гендерної рівності в Старосалтівській територіальній громаді затвердженого розпорядженням селищного голови від 15.07.2019 року № 153-ОД (із змінами) далі - План, а саме :

1.1. Керуючому справами (секретарю) виконавчого комітету селищної ради (Бурменко А.В.) та начальнику загального відділу (Гордієнко К.В.) розробити та подати на затвердження до 30.05.2021 року Положення про механізми реалізації місцевої демократії/участі жінок та чоловіків (зокрема вразливих груп) у розробці програм і бюджетів та Місцеву-цільову програму щодо застосування гендерного підходу в реалізації "Бюджету участі" Старосалтівської громади та з 01.06.2022 року забезпечити гендерний баланс у

механізмах реалізації місцевої демократії (Бюджет участі), зокрема забезпечити участь чоловіків та жінок із вразливих груп, створивши відповідні умови.

1.2. Керуючому справами (секретарю) виконавчого комітету селищної ради (Бурменко А.В.) та радниці селищного голови з гендерних питань (Стоянова К.В.) до 01.10.2021 року внести зміни до Статуту Старосалтівської територіальної громади передбачивши в ньому механізми партисипативної демократії з дотриманням гендерної рівності, антидискримінаційні заходи та можливості залучення жінок і чоловіків до прийняття суспільно важливих рішень.

1.3. Заступнику селищного голови з питань діяльності виконавчих органів ради (Штрикун Л.І.) та керуючому справами (секретарю) виконавчого комітету селищної ради (Бурменко А.В.):

- до 30.04.2021 року провести гендерний аналіз кадрового складу виконавчих органів ОМС, кадрового складу підприємств /установ/організацій (які належать до комунальної власності) складу консультативно-дорадчих органів місцевого самоврядування. Всі зібрані дані систематизувати в одному документі – Паспорті громади.

- до 30.06.2021 року зібрати всі дані розподілені за статтю і систематизувати їх в одному документі – Паспорті громади, який опублікувати на сайті ОТГ.

1.4. Начальнику юридичного відділу (Леонець О.С.) та головному спеціалісту загального відділу (Писаренко Ж.А.) до 30.06.2021 року розробити та подати на затвердження в новій редакції Положення про конкурс на заміщення вакантних посад Старосалтівської селищної ради, передбачивши в ньому антидискримінаційні заходи при прийомі на роботу.

1.5. Керуючому справами (секретарю) виконавчого комітету селищної ради (Бурменко А.В.) та начальнику юридичного відділу (Леонець О.С.) до 01.09.2021 року внести зміни до Колективного договору передбачивши в ньому додаткові заходи спрямовані на забезпечення гендерної рівності на робочому місці.

1.6. Начальнику служби у справах дітей (Лушпа О.П.) до 30.08.2021 року внести зміни до Положення про опікунську раду з питань забезпечення гендерної рівності у сфері протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, до кінця року виконати зазначені заходи.

1.7. Завідуючому сектором культури і туризму (Сороковий Г.Ю.) начальнику фінансового відділу (Струк В.В.) до 30.06.2021 року внести зміни в паспорт місцевої бюджетної програми «Розвиток та удосконалення послуг бібліотек» та затвердити паспорт місцевої гендерно-чутливої бюджетної програми «Розвиток культури».

2. Загальному відділу (Гордієнко К.В.) забезпечити публікацію затверджених змін до Плану на офіційному веб-сайті селищної ради.

3. Контроль за виконанням даного розпорядження залишаю за собою.

**Старосалтівський селищний голова** *оригінал підписано* **Едуард Коновалов**